



# COMUNE DI GOSSOLENGO

Provincia di Piacenza  
Piazza Roma n° 16 - C.A.P. 29020  
C.F. 00198670333

CENTRALINO Tel. (0523) 770711 Fax (0523) 779291  
Indirizzo di posta elettronica: comune.gossolengo@sintranet.it

## SERVIZIO

*Dipendente*                      *Categoria D P.E. D*

### SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

**PRODUTTIVITÀ ANNO 2010** valutazione in base alla prestazione individuale rapportata al raggiungimento degli obiettivi del Piano operativo o di lavoro

### ELEMENTI DI VALUTAZIONE

1. Comprensione, rispetto e capacità interpretativa autonoma di norme, regole e disposizioni – conoscenza delle norme generali, delle regole di funzionamento e delle disposizioni riferite alle attività svolte dal valutato e capacità interpretativa, propositiva ed applicativa autonoma delle medesime, all'interno delle competenze determinate dal proprio ruolo e nel rispetto delle direttive impartite dal dirigente/ responsabile	10 max	
2. Autonomia di risultato su obiettivi anziché su singoli compiti, capacità autonoma di definizione di piani di lavoro complessi e coerenti con gli obiettivi assegnati e rispetto delle priorità e delle scadenze assegnate, all'interno del tempo come fattore competitivo	20 max	
3. Capacità di coordinamento di risorse umane in relazione agli obiettivi assegnati. Capacità di condurre al raggiungimento del risultato di risorse coordinate. Capacità di gestire situazioni di tutoring, addestramento, addestramento di colleghi e/o nuovi assunti dimostrate in situazioni concrete da esemplificare in sede di motivazione della valutazione.	20 max	
4. Capacità di collaborazione e di relazioni interpersonali complesse interne e/o esterne. Capacità di mantenere un buon clima organizzativo nel luogo di lavoro (riferimento a comportamento organizzativo inteso come obiettivo di lungo periodo). Capacità di valutare e fornire le informazioni adeguate in relazione alle necessità degli interlocutori. Capacità di comunicazione espresse nello svolgimento delle attività di gruppo, nei rapporti con le diverse tipologie di utenza.	30 max	
5. Iniziativa e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro (predisposizione/ideazione strumenti standard per la semplificazione e razionalizzazione della propria attività, miglior uso risorse assegnate, iniziativa nella eliminazione di inefficienze, autonomia nell'adeguata redistribuzione delle attività tra le risorse umane coordinate).	20 max	
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>100 max</b>	

- Punteggio raggiunto da 10 a 49 si attua una riduzione del 50%
- Punteggio raggiunto da 50 a 79 si attua una riduzione del 10%
- Punteggio raggiunto da 80 a 100 non si attua nessuna riduzione

Lì \_\_\_\_\_

Il Responsabile

Il Segretario comunale

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_